

■ 営業職募集 ■

～東京営業部～

遠藤工業株式会社

当社は、自社ブランドの産業用機械・機器を開発して、製造・販売を行う完成品メーカーです。「荷役機器」「給電機器」「環境機械」の3分野あり、いずれも組立工場などのものづくり現場で、省力・省エネに役立つ商品を展開し、アフターサービスにも力を入れることで国内外のお客様から大きな信頼を得ております。

国内営業拠点は、新潟本社、東京営業部、大阪営業部、名古屋営業所、九州営業所の5か所。

製造業のお客様が多く需要が高いエリア、東京に新たなメンバーを加え組織力を強化していきたいと考えています。

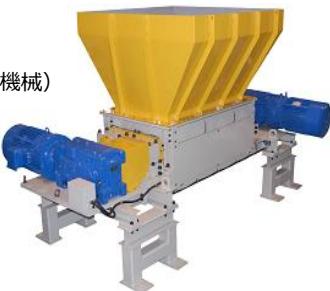
スプリングバランサー（荷役機器）→



ケーブルリール使用例
(ガントリークレーン)



破碎機
(環境機械)



電空バランサー
(荷役機器)



「ケーブルリール（給電機器）」は給電ケーブルの巻取り機です。スプリングを動力にした中小型から、モーターで動く大型までと幅広いラインナップを揃えています。左の写真では、船のコンテナを積み下ろすガントリークレーンの前後の動きに合わせて、ケーブルを自動で繰出し・巻取ります。他にも搬送装置や建設重機、船舶、劇場の舞台照明など、さまざまな用途に使われます。

「荷役機器」は作業の効率化や省人化を図るために工具の懸垂や重量物の運搬に使われ、「環境機械（破碎機）」は切粉や廃棄物の破碎により環境保全へ貢献しています。

◆ 営業職～東京営業部～◆

※『ケーブルリール』など産業用機械・機器の販売促進

※機械工具商など販社へのルート営業、搬送装置メーカー・プラントメーカーへの提案営業

【仕事内容】

まずは既存顧客への手厚いフォローをお願いします。目指すは“お客様の痒いところに手が届く”営業。取引額・取引商品数を増やしつつ、新規顧客の掘り起こしも強化していきます（既存と新規の割合は8：2）。

営業先割合は、販売代理店の機械系商社が4割、搬送装置メーカー・ユーザー様が6割です。東京営業部の担当エリアは、北海道・東京都・埼玉県・千葉県・神奈川県・茨城県・栃木県・群馬県・山梨県です。

【基本的な一日の流れ】

朝出社→事務処理、メールチェック等→交通機関を利用し顧客訪問等→夕方帰社。顧客が遠方の場合は直行・直帰や1～3泊の宿泊を伴う出張があります。車利用の移動があります。

【組織構成】

男性5名 女性1名 計6名

【成長イメージ】

入社後は営業所内で商品知識や業界特徴などの研修を行い、並行してOJTで内勤業務を覚えていただきます。営業同行で商談に慣れ、一通りメイン商品が分かるようになったら、電気の基礎知識が必要な受注生産商品にステップアップ。

いずれは本社工場で商品の構造などに関する研修を受けていただき、数年後には簡単な修理ができるセルスエンジニアへ成長されることを期待しています。

【働く上の魅力】

当社はすべての商品がそれぞれの市場でナンバー1になることを目指しています。自分たちの身の丈に合ったニッチな市場を見つけ、お客様のニーズに合う商品開発をしており、さらに付加価値を高めた競争力のあるラインナップとなっています。業界内でよく知られた商品も多く、自社商品を自信を持って提案できる、やりがいのある仕事です。

【会社概要】

設立	1935年（昭和10年）5月
代表者	代表取締役 遠藤 光緑
社員数	189名 ※平均年齢：42.6歳 平均勤続年数：18.2年
資本金	6,000万円
売上高	41億6,700万円（2023年3月期）
事業所	本社・工場：新潟県燕市 営業所：東京、大阪、名古屋、福岡
関連会社	ENDO KOGYO INDIA PVT. LTD. 遠藤（上海）機電設備有限公司

【採用情報】

募集職種・人数	営業職（東京営業部） 1名
募集対象	大卒以上の方 営業経験をお持ちの方（業界問わず）
免許など	普通自動車免許（A T可） パソコン操作（ワード、エクセル）
勤務地	東京都千代田区神田東松下町12番2号 J B S L 神田ビル2F
給与	249,000円～375,000円 * 上記金額に外交手当（15,000円）を含む (外交手当は単独外回り営業に出る社員に支給) * 固定残業代はありません
手当	時間外手当、休日出勤手当 通勤手当：交通機関利用者：実費 上限50,000円 * 通勤距離片道2キロメートル以上の方に支給 住居手当：20,000円（自己契約民間賃貸のみ） 養育手当：5,000円（18歳未満扶養一人あたり）
昇給・賞与	昇給年1回（4月） 賞与年2回（7月・12月）
勤務時間	8：45～17：30（うち休憩70分）
休日休暇	完全週休2日制（土・日・祝日、年数回土曜出勤あり） 年間休日122日（2023年）
福利厚生	退職金制度、慶弔金制度、財形貯蓄、各種表彰制度 社員持株会、社員旅行（不定期）
応募書類	履歴書（写真貼付）、職務経歴書
試験内容	書類選考、適性検査、面接 (標準面接回数は2回ですが、増える場合があります)

【お問い合わせ・応募書類送付先】 経営管理部人材開発グループ 横山伸子

〒959-1261 新潟県燕市秋葉町3丁目14番7号

TEL：0256-62-5131 FAX：0256-62-5772

Email：nobuko.yokoyama@endo-kogyo.co.jp