

当社は、自社ブランドの産業用機械・機器を開発して、製造・販売を行う完成品メーカーです。「荷役機器」「給電機器」「環境機械」の3分野あり、いずれも組立工場などのものづくり現場で、省力・省エネに役立つ商品を展開し、国内外のお客様から大きな信頼を得ております。

弊社商品は、中小型の量産品と大型の受注生産品に大別できます。

現在、量産のための生産ライン効率化とともに、受注生産の短納期・生産能力アップのための様々な取組をしており、また、ロボットやIoT導入など積極的に行っています。



スプリングバランサー→



破砕機



ケーブルリール使用例



電空バランサー

『スプリングバランサー（荷役機器）』は、うずまきゼンマイを利用して工具や溶接機などを吊り、任意の高さでバランスさせる機器です。組立作業に不可欠なバランサーとして長年国内トップシェアを独走してきましたが、近年では省エネ動力用途のからくりシリーズを商品化したり、エア+電気制御を組合せたハイスペックモデル発売をするなど、総合バランサーメーカーとして耳目を集めています。

『ケーブルリール（給電機器）』は移動装置に必要な電源ケーブルの巻き取り機、『破砕機（環境機械）』は切粉や廃棄物を細分化（破砕）するための機械で、環境保全に貢献します。

◆ ◆ 生産技術職 ◆ ◆

※生産ラインの改造、新規立ち上げ ※治具製作
※産業用ロボットのプログラム ※生産機械保守管理

【仕事内容】

自社オリジナルの産業用機械を作る工場で、部品や製品を高品質を保ちつつ効率よく量産するための生産体制をつくるお仕事です。製造ライン整備や生産機械の導入・維持などに関わり、製造環境を整える役割を担います。生産ラインの立ち上げや、工作機械の新設/増設などの新規対応だけでなく、稼働している生産工程の日々の問題解決も重要な役割であり、製造本部だけでなく設計部門との連携も必要な、大切にやりがいのあるお仕事です。

【組織構成】

男性2名
(リーダー 1 名、主査 1 名)

【入社後研修イメージ】

入社後は社内で研修を行います。事務処理や日々のチェック項目、製品仕様などの座学と、同時に先輩社員の作業補助などのOJTをスタート。弊社のものづくり現場の仕組みをつかんでいただき、製品の仕様・機能・作り方も覚えていただきます。商品設計経験のあるベテラン社員が指導しますので、安心して弊社のものづくりを学んでいただけます。

【募集背景】

弊社商品は中小型の計画生産品が中心でしたが、お客様のご要望にお応えし年々特別仕様品や大型受注生産品の比率が増えています。生産効率を上げながらそれらに対応するために、従来どおりの生産から脱却する必要があり、工場増築、新規機械の導入や、ロボットやIoT利用の自動化などに取り組んでいます。今後もこの流れは止まらなると見越した募集です。

【会社概要】

設立	1935年（昭和10年）5月
代表者	代表取締役 遠藤 光緑
社員数	189名 ※平均年齢：42.6歳 平均勤続年数：18.2年
資本金	6,000万円
売上高	41億6,700万円（2023年3月期）
事業所	本社・工場：新潟県燕市 営業所：東京、大阪、名古屋、福岡
関連会社	ENDO KOGYO INDIA PVT. LTD. 遠藤（上海）機電設備有限公司

【採用情報】

募集職種・人数	生産技術職 1名
募集対象	高卒以上の方 機械加工や組立などのご経験
免許など	普通自動車免許（A T可） パソコン操作（ワード、エクセル）
勤務地	新潟県燕市小池5 1 8 1 番地 1
給与	219,000円～330,000円 ＊固定残業代はありません。
手当	時間外手当、休日出勤手当 通勤手当：交通機関利用者：実費（上限24,400円） ＊通勤距離片道2キロメートル以上の方に支給 住居手当：10,000円（自己契約民間賃貸のみ） 養育手当：5,000円（18歳未満扶養一人あたり）
昇給・賞与	昇給年1回（4月） 賞与年2回（7月・12月）
勤務時間	8：30～17：30（うち休憩70分）
休日休暇	完全週休2日制（土・日・祝日、年数回土曜出勤あり） 年間休日122日（2023年）
福利厚生	退職金制度、慶弔金制度、財形貯蓄、各種表彰制度 社員持株会、社員旅行（不定期）
応募書類	履歴書（写真貼付）、職務経歴書
試験内容	書類選考、適性検査、面接 （標準面接回数は2回ですが、増える場合があります）

【お問い合わせ・応募書類送付先】 経営管理部人材開発グループ 横山伸子
〒959-1261 新潟県燕市秋葉町3丁目14番7号
TEL：0256-62-5131 FAX：0256-62-5772
Email：nobuko.yokoyama@endo-kogyo.co.jp